Одобрен советом директоров
ОАО «Ржевский краностроительный завод»

Протокол № 11 от 21 мая 2010 г.

Утвержден
годовым общим собранием акционеров
ОАО «Ржевский краностроительный завод»
28 мая 2010 года

Отчет
ОАО «Ржевский краностроительный завод» за 2009 год

1. Вступление

Отчетный год в полной мере является годом кризисным и для нашего предприятия, и для строительной отрасли, и в целом для экономики России. Налицо такие негативные явления как резкое многократное падение спроса на выпускаемую продукцию и соответственно объемов производства и продаж, сокращение численности персонала и средней заработной платы, наличие просроченной кредиторской задолженности.

В целях принятия антикризисных мер акционерное общество по решению совета директоров в марте 2009 года обратилось в арбитражный суд с заявлением о возбуждении дела о несостоятельности (банкротстве), что позволило ввести мораторий на расчеты с кредиторами и принять меры, направленные на улучшение финансового состояния предприятия.

В настоящее время акционерное общество находится в процедуре внешнего управления, срок которого установлен до 20 июля 2011 года. Целью внешнего управления является восстановление платежеспособности предприятия.

2. Итоги производственной деятельности за 2009 год

Объем товарной продукции за отчетный год составил 82 млн. рублей.

Сокращение объемов производства отразилось на показателях работы предприятия:

- уровень производительности труда в отчетном году упал;

- среднемесячная заработная плата уменьшилась на 49%.

3. Итоги финансово-хозяйственной деятельности за 2009 год

Выручка предприятия за 2009 год по сравнению с предыдущим годом снизилась в 6 раз и составила 196 млн. рублей. Главным фактором недополучения запланированных средств явилось существенное падение платежеспособного спроса на производимую предприятием продукцию.

Величина текущих активов сократилась на 2% прежде всего за счет снижения запасов сырья и материалов, а также сокращения размера затрат в незавершенном производстве. Это свидетельствует о сокращении масштабов производственной деятельности предприятия и уменьшении его хозяйственного оборота.

Кредиторская задолженность предприятия сократилась на 7% или на 18 млн. рублей. Такая динамика была обусловлена главным образом снижением текущей задолженности по налогам и сборам, задолженности перед персоналом по зарплате, а также сокращением величины полученных от заказчиков авансов.

Величина задолженности предприятия перед банками уменьшилась в 3 раза и составила 22 млн. руб. Данная динамика наряду с сокращением кредиторской задолженности явилась главным фактором уменьшения общего размера краткосрочных обязательств предприятия на 17% или на 57 млн. руб.

Однако, несмотря на падение доходов предприятия от основной деятельности, размер чистой прибыли вследствие реализации непрофильных активов вырос в 5 раз и составил 32 млн. 942 тыс. руб. Полученные средства были направлены на погашение текущей задолженности по налогам.

Величина чистых активов увеличилась по сравнению с предыдущим годом на 8%. Это свидетельствует о некотором расширении внутренней ресурсной базы предприятия.

Несмотря на ряд существенных негативных факторов, снизивших общий уровень эффективности хозяйственной деятельности предприятия, на конец отчетного года сумма оборотных средств существенно превышает размер краткосрочных обязательств, то есть баланс предприятия сохраняет необходимый запас прочности и продолжает оставаться ликвидным.

Величина собственного капитала превышает размер внеоборотных активов, что также свидетельствует о наличии у предприятия достаточного объема ресурсов для поддержания своей финансовой устойчивости.

Данные факторы, таким образом, создают необходимые предпосылки для минимизации негативных хозяйственных тенденций и в конечном счете позволяют предприятию сохранить экономический фундамент для дальнейшего восстановления своей платежеспособности.

4. Кадровая политика

Отчетный 2009 год оказался, пожалуй, самым сложным за последние два десятилетия как для акционерного общества в целом, так и для всех без

исключения его подразделений. Уже сегодня можно сказать, что больнее всего финансовый кризис ударил по людям – работникам предприятия и их семьям.

Отсутствие заказов на главную продукцию завода - башенные краны привело к значительному сокращению численности персонала.

В начале 2009 года Правительством Российской Федерации были приняты меры по выделению денежных средств для оказания помощи работникам, находящимся под угрозой увольнения. Принятая Администрацией Тверской области Программа по реализации дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Тверской области, позволила с марта по декабрь 2009 года получить денежные субсидии и организовать общественные работы. При этом выделенные лимиты по количеству людей позволили работать всем желающим работникам предприятия.

Используя возможности вышеназванной Программы, в отчетном году были выделены субсидии на организацию опережающего профессионального обучения работников предприятия. В ноябре и декабре 2009 года на курсах повышения квалификации на нашем предприятии прошли обучение и аттестацию по Ростехнадзору 84 работника. За все виды обучения предприятию перечислено 727 тыс. рублей.

Главной задачей кадровой политики в современных условиях кризиса является сохранение кадрового ядра предприятия, способного при оздоровлении экономики в стране и изменении ситуации в строительном

комплексе восстановить нормальную работу нашего предприятия.

5. О работе совета директоров

В отчетном периоде заседания совета директоров акционерного общества проводились ежемесячно, а при необходимости и чаще. На заседаниях рассматривались наиболее существенные вопросы хозяйственной и финансовой деятельности предприятия.

Совет директоров и генеральный директор в 2009 году работали в соответствии с требованиями Устава акционерного общества и Федерального закона «Об акционерных обществах». Деятельность совета директоров и генерального директора была направлена на преодоление кризисной ситуации, минимизацию ее негативных последствий, обеспечение эффективной работы акционерного общества и защиту его интересов.

6. Перспективы и планы развития

Приоритетным направлением акционерного общества на ближайшую перспективу остается производство основной продукции предприятия - башенных кранов.

Перспективный прогноз потребности российского строительного рынка в башенных кранах тесно связан с состоянием экономики России. По окончании финансово-экономического кризиса безусловно ожидается рост объемов строительства в России.

Несмотря на экономический кризис необходимо вести работу по модернизации уже освоенной серийной продукции и освоению новых видов башенных кранов, но с прицелом на статус «бюджетной» продукции.

В качестве проектов по модернизации серийной продукции целесообразно продолжить применение частотного электропривода на грузовых лебедках всех типов выпускаемых башенных кранов.

В ближайшее время требуется приложить усилия, направленные на диверсификацию выпускаемой продукции.

7. Заключительная часть

В 2010 году, в-первую очередь, необходимо решить две основные задачи: загрузить производство заказами и обеспечить предприятие финансовыми ресурсами.

Необходимо максимально использовать все возможности: рынки ближнего зарубежья, постоянный мониторинг накопленной базы строительных организаций, участие в тендерах, поиск заказов по линии производственной кооперации.

Решение основных задач напрямую зависит от уровня квалификации и инициативы персонала завода.

Исполнительный директор А.В. Хренов.

Главный бухгалтер А.П. Киселева.